

## ***POLÍTICAS de ayuda a la CONCILIACIÓN entre la vida personal, familiar y laboral en Fundación CISA, Burgos***

1. **7 días laborales más de vacaciones anuales** a las contempladas en el Cº Colectivo. Total **32 días hábiles**
2. **Elección de turno quincenal de vacaciones estivales**
3. **Recuperación del disfrute de vacaciones** después de una situación de IT en este periodo
4. **Permiso 20 horas anuales retribuidas** para asuntos médicos o académicos de menores a cargo
5. **Jornadas de trabajo intensivas/continuadas**
6. **Descanso semanal general de 2 jornadas diarias**
7. **14 días festivos anuales.**
8. **Descanso 20 minutos dentro de la jornada o pausas en tiempo equivalente**
9. **Flexibilidad horaria** según necesidades personales.
10. **Permisos no retribuidos**
  1. Único permiso al año de hasta **90 días** naturales
  2. Ausencias por **visitas médicas** justificadas.
  3. Ausencias por asistencia a **exámenes oficiales**
  4. **Asistencias** a tratamientos rehabilitadores y a acciones de readaptación profesional
11. **Permisos retribuidos**
  1. **15 días** naturales por matrimonio o unión de hecho acreditado.
  2. Caso de accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica que precise reposo domiciliario:
    - i. Hasta **3 días** laborables (cónyuge, hijos y padres)
    - ii. Hasta **2 días** laborables (parientes hasta segundo grado)
    - iii. **2 días** naturales más (desplazamiento superior a 250 Km)
  3. **1 día** laborable por traslado de domicilio habitual.
  4. **1 día** laborable por boda de hijo o hermano.
  5. Fallecimiento:
    - i. **7 días** laborables (hijo o cónyuge).
    - ii. **3 días** laborables (padres o hermanos).
    - iii. **2 días** laborables (parientes de hasta segundo grado)
    - iv. **2 días** naturales más (desplazamiento superior a 250 km)
  6. **Permisos especiales** por situación de violencia de género
  7. Uso de hasta **20 días** laborales al año para asistir a tratamientos de rehabilitación y para readaptación profesional en la plantilla con discapacidad.
12. **16 semanas** por maternidad o paternidad
13. Acumulación **en 20 días** naturales de la lactancia
14. **Prioridad en la elección de turno** a mujeres embarazadas, en periodo de lactancia, con cargo de menores de 6 años o con personas con discapacidad.

15. **Reducción de jornada por cuidado de menor de 12 años o familiares dependientes.**
- Desde un octavo hasta la mitad de la jornada diaria
  - Nacimientos prematuros hospitalizados: 1 hora al día de ausencia retribuida / Hasta 2 horas de reducción diaria
  - Reducción de jornada especial en casos de menores afectados por cáncer y otras enfermedades graves.
16. **Adaptaciones de jornada.** Especial atención a las mujeres víctimas de violencia de género
17. **Contrato a tiempo parcial**
18. **Excedencias**
1. Voluntarias (entre **4 meses y 5 años**)
  2. Por conciliación, con reserva de puesto de trabajo
    - i. Hasta 3 años por cuidado de hijo/a
    - ii. Hasta **2 años** por cuidado de familiar hasta el segundo grado
19. **Jubilación parcial**
20. **Trabajo en remoto/distancia** cuando sea menos del 30% de la jornada semanal.

#### **Referencias normativas XV convenio general de la discapacidad**

CAPÍTULO V. Permisos, excedencias

Artículo 52. Ausencias justificadas

Artículo 53. Permisos no retribuidos

Artículo 54. Excedencias

Artículo 55. Reducción de jornada por cuidado de menores o familiares

Artículo 56. Riesgo durante el embarazo y la lactancia.

Artículo 57. Suspensión del contrato de trabajo por nacimiento de hijo, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento.

Artículo 58. Licencias no retribuidas.

Artículo 59. Lactancia.

RRHH Aspanias  
Diciembre 2022