

MEMORIA

2018



Fulgencio Villafáfila Prieto



Un año más, la Fundación CISA Central Integral de Servicios Aspanias presenta sus memorias para acercarte el discurrir de un año de trabajo, el 2018. Si bien, ya te adelanto que el eje sobre el que queda vertebrado este documento es aquello que nos mueve: las personas. Personas con necesidades de formación, personas con necesidades de apoyo, personas que necesitan adaptaciones de puesto, personas con sueños y personas que consideran básico el trabajo para dar sentido a sus Proyectos de Vida. Y es que en definitiva eso es nuestra fundación, una organización que presta apoyos para que las personas con discapacidad y otras en riesgo de exclusión social puedan enriquecer su Proyecto de Vida a través de un empleo digno.

Año tras año, a través de nuestras líneas de actividad, de nuestros negocios y de nuestros emprendimientos, seguimos dando respuestas a dos de los retos de nuestra sociedad, que ninguna persona quede atrás, también en el ámbito laboral, y soluciones para la mejora productiva de nuestras empresas cliente en clave de sostenibilidad.

Todo ello, junto con el valor social que aportamos, nuestros valores y la alta profesionalidad de nuestros equipos, nos hacen diferentes. O al menos, nos hacen dignos merecedores de la confianza de quienes día tras día hacen que esto que en un principio fue un sueño, hoy sea una clara realidad: el conjunto de nuestros trabajadores y trabajadoras, las empresas colaboradoras y clientes, instituciones y administraciones, redes de la Economía Social, organizaciones certificadoras, nuestro movimiento asociativo y el conjunto de la sociedad.

El contexto en el que nos desenvolvemos sigue siendo difícil y con cierto nivel de incertidumbre, pues los cambios sociales y productivos que observamos nos dicen que todo va a ser distinto, aunque aún no sepamos cómo. Por eso, para seguir creando presente y futuro en nuestra organización, apostamos por la formación, la creación de nuevas alianzas y partenariados, la búsqueda de nuevos espacios para la oportunidad, la gestión y el desarrollo del talento de todas las personas que formamos CISA.

Nada de lo hecho y conseguido por la Fundación CISA durante 2018 hubiera sido posible sin el esfuerzo y el compromiso de cada uno de los miembros del patronato, así como de las personas que conforman nuestro gran equipo humano. De igual forma, reconocimiento y gratitud para cada una de las empresas, administraciones e instituciones que colaboran y confían día a día en nuestro hacer social y empresarial. Por ello, y para todos, GRACIAS.



6/04/2018

El medio ambiente como vector de desarrollo de la oferta de servicios del Centro Especial de Empleo

El patronato de la Fundación CISA aprobaba el nuevo Plan Comercial del CEE, donde el conjunto de sus servicios y productos quedan vinculados al medio ambiente como factor de competitividad y aporte de valor para el conjunto de la sociedad. De esta forma, las actividades del CEE quedan encuadradas en cuatro grandes ámbitos: línea verde, regeneración medioambiental, educación y ocio medioambiental, y línea auxiliar de la industria.



17/05/2018

Clausura del curso sobre Gestión de Residuos Urbanos e Industriales

El programa mixto de formación y empleo, impartido por la Fundación CISA, bajo el nombre de "Proyecto Aceite CISA III", llegaba a su fin con la entrega de los diplomas acreditativos a sus 7 alumnos. El acto de entrega, discurría en las instalaciones de la fundación en Villariezo para el reciclaje del aceite vegetal usado.



20/06/2018

El patronato de la Fundación CISA se renueva

Una parte de los miembros del patronato renovaron sus cargos en el mes de junio. La presidencia de la Fundación sigue recayendo en Fulgencio Villafáfila. La comisión ejecutiva está formada por el Presidente, Juan José Villarroel, Goyo Camarero, M^º Mercedes Sánchez, y José Luis Ortúñez.

Actualidad 2018



3/09/2018

Fundación CISA se suma a la Red + D

En los meses de verano, la Fundación CISA, junto con el resto de las entidades Aspanias, se adhería formalmente a la Red de Empresas comprometidas con la Diversidad, un proyecto liderado por la Red Acoge. El acuerdo implica un compromiso de la organización con la diversidad en la empresa y supone el reconocimiento explícito de que su eje central de acción son las personas.



3/09/2018

Los Centros Especiales de Empleo, una realidad en evolución

Fundación CISA reunía en el salón de actos de la Asociación de empresarios del polígono de Villalonquejar (AEPV) a un nutrido grupo de representantes de las administraciones públicas, el sector empresarial y sindical, así como familiares y técnicos de las organizaciones de Aspanias, para abordar desde una nueva perspectiva el desarrollo profesional de los trabajadores y trabajadores del CEE y su adaptación a los requerimientos de nuestros clientes.



15/11/2018

La inclusión sociolaboral ante la industria 4.0

Fundación CISA participaba en el XVIII Foro de Innovación Social celebrado en San Sebastián, ciudad de origen de la organización anfitriona, Gureka. En las jornadas se abordó desde diversos enfoques de carácter innovador los retos y oportunidades que se abren para los CEE a partir del desarrollo creciente de la denominada industria 4.0

Misión

Generar oportunidades de empleo sostenible para las personas con mayores **dificultades de acceso** al trabajo y promover, a través de apoyos, su participación y vida autónoma en la comunidad, mediante iniciativas empresariales y servicios de calidad.

Visión

Consolidar la posición en el entorno empresarial, en un mercado libre, generando más y mejores oportunidades de empleo sostenible para las personas con mayores **dificultades de acceso al trabajo**, posibilitando su proyecto de vida y contribuyendo al progreso económico y social del entorno.

Valores

- Autonomía de todas las personas.
- Participación de la persona con mayores **dificultades de acceso** laboral.
 - Igualdad de oportunidades laborales.
- Accesibilidad al mundo laboral.
 - Cooperación con clientes, proveedores y partners.
- Calidad en los servicios ofrecidos.
- **Competencia y eficacia** empresarial.



SEDE SOCIAL

C/ Federico Olmeda, 1
09006 Burgos



FUENTECILLAS

C/ Mariana Pineda, 9
09003 Burgos



QUINTANADUEÑAS

Carretera Burgos Km. 4,3
09197 Quintanadueñas
(Burgos)



VILLARIEZO

C/ Río Urbel, 6
(Pol. Ind. El Clavillo)
09195 Villariego (Burgos)



PATRONATO

Presidente

Fulgencio Villafáfila Prieto

Vicepresidente

Juan José Rodríguez Villarroel

Secretario

Gregorio Camarero Tabera

Patronos

José Luis Arce Sebastián
Tomás Arceredillo Oca
Fernando Castaño Camarero
Jesús M^a Cirujano Pita
Manuela Díez Nebreda
Manuel Ortega Cañas
José Luis Ortúñez Díez
Domingo Palacios Varga
Miguel Patón Sánchez-Herrera
José Luis Peña Alonso
Aurelio Ruiz Mamolar
M^a Mercedes Sánchez Martínez
Ángel Sancho Rodríguez
Antonio Tajadura Ortega
José M^a Vela Castresana

COMISIÓN EJECUTIVA

Presidente

Fulgencio Villafáfila Prieto

Vicepresidente

Juan José Rodríguez Villarroel

Secretario

Gregorio Camarero Tabera

Patronos

José Luis Ortúñez Díez
M^a Mercedes Sánchez Martínez

Fundación CISA es una empresa de economía social que apuesta por la diversificación como modo de crecer y generar empleo para personas con discapacidad intelectual. Empleo de calidad y empleo para las personas.

Pero CISA también asume el reto, tal como le piden sus entidades fundadoras, de crear un nuevo modelo de empleo, con elementos diferenciales que aporten una nueva realidad, un nuevo marco de actuación en un contexto distinto. El que nos ha dejado una nueva etapa marcada por un cambio en los sectores productivos y por la necesidad de abordar nuevos mercados en los que personas con discapacidad intelectual puedan continuar desarrollándose como trabajadoras.

En el año 2018 hemos continuado apostando por los itinerarios individualizados para el empleo. Su desarrollo, en colaboración con la Fundación Aspasias Burgos, nos permite abordar la preparación de nuestros jóvenes con más garantías de éxito: formación en perfiles profesionales, prácticas y empleo, en un proceso de formación continua.

CISA se diferencia además por la apertura hacia otras personas que también tienen especiales dificultades de inserción laboral, y que complementan y aportan riqueza a nuestra empresa social. Esta no solo es una cuestión de justicia social, es también una apuesta por la diversidad, por contar con equipos diversos como un factor generador de nuevas oportunidades y soluciones innovadoras.

Y este también ha sido un año para continuar reafirmándonos en nuestra creencia y en el papel que deben jugar las personas en nuestro modelo de empleo. Y es que CISA tiene el convencimiento de que el empleo no es el fin sino el medio para lograr hacer realidad los Proyectos de Vida de quienes trabajan en la organización. Así, CISA reivindica un modelo de atención, también en el empleo, centrado en la persona. Quienes trabajan en CISA son trabajadoras y trabajadores, pero también son hermanas y hermanos, parejas, padres y madres, consumidores y consumidoras, deportistas, hijas e hijos, etc. En definitiva, ciudadanas y ciudadanos.

En este sentido, nuestro logro a finales de 2018 ha sido poner en marcha el Proyecto Metamorfosis para la mejora de la calidad de vida de todas las personas que forman parte de CISA. Fundamentado en la consideración integral de la persona y de una evaluación previa de competencias y calidad de vida, Metamorfosis se sustenta en el diseño y ejecución de planes personales de mejora, un proyecto que se desplegará a lo largo del 2019 y en el que participará toda la plantilla de la entidad.



Proyecto metamorfosis

Con este sugerente nombre, Metamorfosis, la Fundación CISA ha puesto en marcha un nuevo proyecto que ha de contribuir a la mejora de la calidad de vida de todas las personas que trabajan en la fundación. La iniciativa, metodológicamente hablando, parte del modelo de Atención Integral Centrada en la Persona, y surge a partir de la necesidad de mejorar la situación personal y laboral de la plantilla; ya que con ello estaremos contribuyendo fielmente al cumplimiento de la misión de la organización.

Para la mejora de la calidad de vida de todas las personas que trabajan en CISA, nos hemos propuesto: a) conocer la situación actual de cada persona y lo que el empleo le aporta en cada una de las dimensiones del bienestar; b) identificar las necesidades de cada trabajador y cómo estas se relacionan con sus metas personales y profesionales; c) seleccionar las mejores opciones para cada trabajador/a e integrarlas de manera consensuada en el Plan Personal de Apoyo; y, d) prestar los apoyos necesarios para que las personas obtengan la mayor satisfacción en su trabajo y en su vida cotidiana, a través del cumplimiento de sus metas personales.

Esta transformación en los modelos de apoyo y acompañamiento a cada una de las personas que conforman nuestros equipos de trabajo, supone cambios en el conjunto de procesos y modelos productivos del CEE de la fundación.



Proyecto puentes

La misión de la Fundación CISA nos obliga a apoyar a las personas que trabajan en nuestro Centro Especial de Empleo conforme a su Proyecto de Vida, más allá de los ámbitos y tiempos de trabajo. Así, según se aproxima la edad de jubilación o el momento en que las personas que trabajan con nosotros sienten que su vida laboral debe llegar a su fin, la Fundación CISA a través de sus equipos profesionales les ayuda a preparar su nueva etapa vital. Para ello, junto con la Fundación Aspanias Burgos, estas personas pasan a recibir apoyos en el que denominamos Proyecto Puentes.

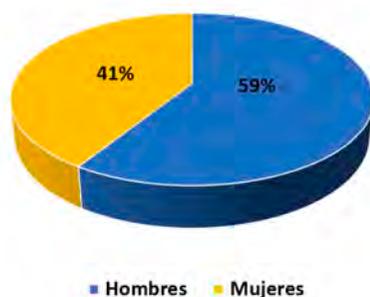
Y es que en la fundación somos plenamente conscientes de que cambiar de vida, y encontrar nuevos propósitos, no es siempre tarea fácil. De ahí que, para ello, profesionales y familias en mutuo acuerdo con la persona y en clave de proceso, acordemos cómo acompañar y apoyar esta nueva etapa vital desde el denominado Proyecto Puentes.



Tabla trabajadores

Operarios	213
Dual	7
Personal apoyo	78
TOTAL	298

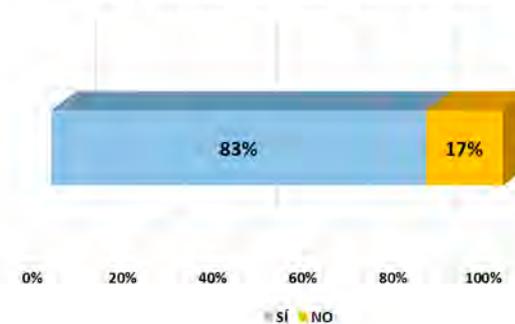
Distribución de plantilla, por género



Distribución de plantilla, por tipo discapacidad



% de personas con discapacidad en CISA



Datos

Certificaciones



Satisfacción Clientes



1. Línea Verde: Tratamiento y gestión de residuos

Gestión de residuos medioambientales

Gestión Indoor de Residuos (GIR)

Gestión de aceite vegetal usado

Recuperación de componentes auxiliares de la automoción



141 Operarios
31 Personal de apoyo



517 Clientes

Procesos de higienización

Lavandería

Limpieza



L'Oréal, Bekaert (UBISA), Grupo Antolín Eurotrim, Hotel Landa, CENIEH, Universidad Isabel I, Restaurante Ojeda, Gala



2. Regeneración Medioambiental

3. Educación y Ocio Medioambiental



Líneas



Bridgestone, Mahou-San Miguel, Escuela Oficial de Idiomas



Ayuntamiento de Burgos

4. Línea Auxiliar de la Industria

Co-packing

Acondicionamiento
y empaquetado de
productos



58

Operarios

9

Personal de apoyo

Manipulados y montajes mecánicos auxiliares

Manipulados y montajes mecánicos
auxiliares



16

Clientes



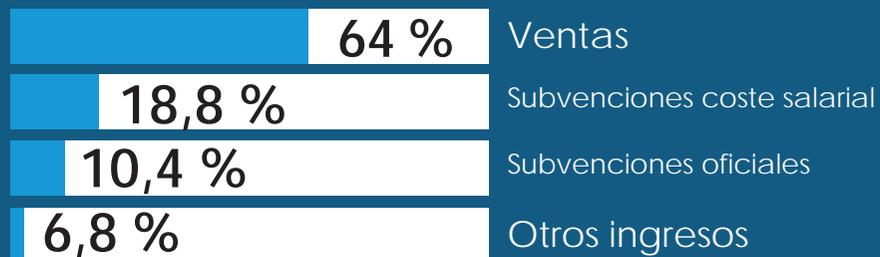
L'Oréal, Asti, Rg-Systems, Siex 2001

Datos

INGRESOS



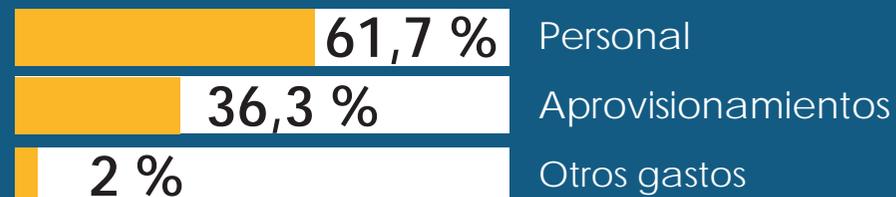
← 6.061.500 €



GASTOS



→ 6.384.350 €



Alianzas



Colaboradores





Fundación CISA
Central Integral de Servicios Aspanias
C/ Federico Olmeda 1
09006 – Burgos
Tfno 947 23 85 62
fundacioncisa@aspaniasburgos.com
www.aspaniasburgos.org

Autor pictogramas: Sergio Palao
Procedencia: ARASAAC
(<http://arasaac.org>)
Licencia: CC (BY-NC-SA)
Propiedad: Gobierno de Aragón